



A) DECLARACIÓN:

Definir, diseñar y difundir un modelo de gestión de Personas que permita captar, impulsar, retener el talento y, fomentar el crecimiento personal y profesional de todas las personas que hacen posible Cleanity; compartiendo nuestros valores: Innovación, Eficiencia y Compromiso, y en consonancia con nuestra estrategia empresarial.

B) BASES:

Consideramos que la Salud, Seguridad y Bienestar de las personas que trabajan en Cleanity son los factores clave para la organización, por lo que se tendrá en cuenta la persona como eje prioritario de la Compañía, entendiéndolo así desde la selección y durante todo el desarrollo en Cleanity; siendo el objetivo la consecución de una plantilla formada, competitiva, estable, segura, feliz y comprometida.

B) INSTAURACIÓN:

1. POLÍTICAS DE PERSONAS.

Cleanity se compromete a la consecución de sus propósitos mediante:

- La normalización procesos de selección de personal.
- Manteniendo la capacitación de las personas que trabajan en Cleanity con un plan de Carrera.
- Definiendo política salarial e incentivos.
- Fidelizando a nuestro personal.
- Priorizando la promoción interna de nuestros equipos.

2. POLÍTICAS DE SEGURIDAD, BIENESTAR y ÉTICA.

Cleanity se compromete a la consecución de sus propósitos mediante:

- Ofreciendo condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de accidentes de trabajo, lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
- Cumpliendo los requisitos legales en material de seguridad en el trabajo y prevención de riesgos laborales.
- Fomentando la igualdad y eliminando cualquier tipo de discriminación (género, edad, etnia, religión, diversidad funcional, orientación sexual).
- Implantando códigos de conducta.

Esta política se aprueba por la Representante de la Empresa:

MARIAM BURDEOS ANDREU

Cheste, 01 de Marzo de 2021.

